



Pendlerbroen

Workshop #5 – Tema:

Erhvervsmulighederne, potentialerne og erfaring med Pendlerbroen

Referat:

Dolan Sund indledte workshoppen med at perspektivere den nuværende arbejdsmarkedssituation hvor virksomhederne virkelig efterspørger kvalificeret arbejdskraft.

Diskussionsoplægget var baseret på følgende topics:

- Større fokus på efteruddannelse/opkvalificering af egne medarbejdere
- At skabe sine fremtidige medarbejdere gennem et struktureret talentudviklingsprogram
- Gå på strandhugst efter kvalificeret arbejdskraft hos sine kollegaer
- Ansætte udenlandske medarbejdere – enten herboende eller rekruttering udenfor landets grænser
- Gøre mere brug af den store globale freelance pool
- Etablere produktion/afdeling på markeder hvor arbejdskraften findes

Følgende er stikord og kommentarer fra workshoppen

- Praktikforløb er positivt idet virksomhederne og de studerende mødes ”meget tidligt” og har mulighed for at lære hinanden at kende. Dette medfører ofte at de studerende tilbydes henholdsvis studiejob, praktikarbejde og senere jobmulighed.
- Virksomhederne har for lidt fokus på efteruddannelse af sine egne medarbejdere – Act2Learn oplever at virksomheder ikke tager imod deres kursustilbud. Er kurserne relevante for virksomhederne og er de for dyre??
- Talentudviklingsprogrammer vil være en måde på at fastholde sine medarbejdere og få dem uddannet netop til virksomhedens behov
- Virksomhederne efterspørger specialistviden hvorimod at UCN leverer ”basisviden”. Er UCN parate til at levere de kompetencer som virksomhederne efterspørger – i.e. Industri 4.0 ?? samt droneteknologi samt virtuals med robotteknologi osv.
- Dyrkelse af brugen af freelancere kræver at virksomhederne er opmærksomme på denne specielle form for ”projektansættelse” – er de overhovedet parate til at bruge internationale freelancere??
- Det er meget vanskeligt at finde de rigtige medarbejdere med de rigtige kompetencer selvom der er ansøgere nok. Jobopslagene matcher ikke det som virksomhederne reelt ønsker, hvilket gør det vanskeligt for uddannelsesinstitutionerne at levere de rigtige kompetencer.

- Den studerende har vanskeligt ved at få det første job og ca. 60 % af alle internationale studerende rejser tilbage til deres hjemland indenfor et år efter endt uddannelse.
- UCN mangler strategier for hvorledes man kan hjælpe de studerende med at finde det første job efter endt uddannelse, herunder forberedelsen på at komme ud på jobmarkedet. Her blev der bl.a nævnt at praktikophold i den "perfekte" virksomhed er et godt redskab til at lande det første job efter endt studie i.e quickmatch modellen.